

**Zarząd Banku/Komitet Audytu/ Rada  
Nadzorcza Banku Spółdzielczego w  
Starej Białej**

**Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego  
w Banku Spółdzielczym w Starej Białej za 2025 r.**

W związku z zapisami §27 Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Starej Białej Rada Nadzorcza przeprowadza coroczną ocenę stosowania Zasad Ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Starej Białej.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” została opracowana i przyjęta do stosowania „Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Starej Białej”.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada Nadzorcza stwierdza:

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Starej Białej” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: [www.bsstarabiala.pl](http://www.bsstarabiala.pl)

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego, co potwierdzają zarówno kontrole wewnętrzne jak i kontrole zewnętrzne.

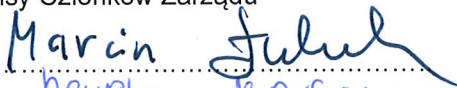



Niniejsza ocena podlega publikacji na stronie internetowej Banku oraz przekazana do wiadomości na Zebraniu Przedstawicieli.

### **Ocena dokonana przez Zarząd**

Zarząd Banku przekazuje Radzie Nadzorczej raport z oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Starej Białej za 2025 r.

Zarząd ocenia, że Bank zapewnia zgodność z Zasadami Ładu Korporacyjnego w praktyce działania Banku.

Podpisy Członków Zarządu





1. 
2. 
3. 
4. 

Płock, dnia 18.03.2026 r.

### **Rekomendacja Komitetu Audytu**

Zgodnie z przepisami § 27 Zasad Ładu Korporacyjnego Rada Nadzorcza dokonuje regularnej oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku oraz co najmniej raz do roku ocenia jego adekwatność i skuteczność. Komitet Audytu potwierdza przestrzeganie Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku.

Podpisy Członków Komitetu Audytu

1. 
2. 
3. 
4. 
5. ....

Płock, dnia 23.03.2026 r.

Załącznik do Uchwały 37/2025 Rady Nadzorczej  
Banku Spółdzielczego w Starej Białej z dnia  
26.03.2026 r.

### Ocena dokonana przez Radę Nadzorczą

W ocenie Rady Nadzorczej „Polityka ładu korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Starej Białej” była przestrzegana, a także pozytywnie ocenia stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczego w Starej Białej” za 2024 rok.

Powyższa ocena stanowi załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej nr 37/2026 z dnia 26.03.2026 r. w sprawie oceny przestrzegania Zasad Ładu Korporacyjnego za 2025 rok.

Stara Biała, dnia 26.03.2026 r.

**SEKRETARZ**  
Rady Nadzorczej  
Banku Spółdzielczego w Starej Białej  
  
Jan Adamczyk

**Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO**  
Rady Nadzorczej  
Banku Spółdzielczego w Starej Białej  
  
Lech Drohomirecki

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Nadzorczej  
Banku Spółdzielczego w Starej Białej  
  
Marek Wodarczyk

